

ORIENTACION Y EMPLEABILIDAD

Dos caras de la moneda del éxito laboral

Elías Amor Bravo
Presidente de AFEMCUAL¹

En un mercado laboral cambiante en el que las tecnologías y los procesos productivos cambian de manera continua, las personas tienen que estar preparadas para adquirir nuevas cualificaciones que les permitan estar al día y adaptarse de forma satisfactoria a los requerimientos laborales.

La orientación profesional concentra sus esfuerzos en ayudar a las personas no sólo a mejorar sus capacidades, sino a proporcionar la mejor información posible sobre las oportunidades de trabajo existentes y las previsiones relativas al mercado laboral. Cuando este trabajo se realiza correctamente, aumentan las opciones de empleabilidad en un contexto de cambios turbulentos como los actuales.

El mundo del trabajo del presente y también del futuro dependerá de la capacidad de los sistemas de orientación, formación y empleo para adaptarse a la heterogeneidad y diversidad que caracteriza a la época en que vivimos.

Aunque la orientación profesional sea una profesión relativamente nueva en muchos países, sus objetivos no lo son. Sus avances se han visto estimulados por la aplicación de las políticas activas de empleo, a las que se reconoce su potencial para la mejora de la empleabilidad de las personas. La clave del futuro del desarrollo económico, bienestar y calidad de vida de las sociedades se encuentra precisamente en contar con trabajadores formados e informados sobre las distintas oportunidades de empleo existentes.

No sólo la Administración pública, sino también el sector privado, están jugando un papel fundamental en este ámbito de actuación, desplegando nuevas metodologías más efectivas para conseguir el adecuado equilibrio entre demanda y oferta de cualificaciones profesionales. A ello se dedica esta comunicación ante el Club de Roma de Valencia.

¹ AFEMCUAL es la Asociación Española para el Fomento de las Políticas Activas de Empleo y las Cualificaciones.