

V CICLO DEL GRUPO VALENCIANO VALENCIANO DEL CLUB DE ROMA.

“TRABAJO Y EMPLEABILIDAD, REALIDADES Y PROPUESTAS DE FUTURO”

Las realidades del mercado laboral en el nuevo milenio: propuestas para una mejor gestión del ámbito laboral, de las fuerzas de trabajo, cualificaciones, y políticas de empleo para un reparto solidario inteligente y eficaz.

Como todos los cursos, desde hace más de cinco años, el grupo valenciano del Club de Roma presenta un nuevo ciclo de conferencias en torno a un tema de importancia social. En este caso, tras el éxito del ciclo de la gobernabilidad, creímos que debíamos aunar esfuerzos para unir la alta gestión con los problemas reales de la calle, y entre todos los problemas de calado sobresale con toda evidencia el problema del empleo. Está claro, que en países del Sur de la Unión Europea es “el problema”, como siempre ocurre en los ciclos económicos desfavorables. Pero en otros lugares de Europa, la crisis está sirviendo para replantearse los beneficios sociales adquiridos por el trabajador a lo largo del siglo pasado.

La posibilidad de obtener, almacenar y manejar ingentes cantidades de datos de forma eficiente y barata ha sido el factor disruptivo más importante para el mundo del trabajo desde el invento de la máquina de vapor. Ante sus consecuencias aparecen respuestas insuficientes caracterizadas por su negacionismo. Se echan en falta aportaciones teóricas que permitan pensar como la mayoría puede, de forma efectiva y democrática, apropiarse del uso de estas herramientas y redes para su propia emancipación y enriquecimiento social. De momento estas tecnologías son, aplicadas de esta forma tan reductora, una amenaza real a toda una serie de sectores de trabajadores, transformándolos en prescindibles al ser incapaces de momento, de aportar valor añadido a las redes donde están condenados a inscribirse.

Asimismo, no podemos permanecer ajenos al cambio de la naturaleza del trabajo y con ello al rol integrador que ha supuesto este para los seres humanos en sus respectivas sociedades. Se están produciendo cambios drásticos en la socialización, en los ritos de paso a la edad adulta, en los roles de género, que sin duda sufrirán una reconstrucción negativa o una ralentización en la línea

emprendida de normalización, evidente. Finalmente, la reconstrucción de una identidad personal de calidad que vaya más allá de la adquisición de habilidades y destrezas, imprescindibles ante el aumento de la complejidad del entorno, se nos antoja de máxima importancia si no queremos retornar al escenario de tensión social que abrió el camino a dos guerras mundiales y a los totalitarismos del siglo pasado. Se trata de construir un mundo donde el Homo Sacer, -el individuo sacrificable, intercambiable y sin atributos-, que viene a sustituir al Homo Faber, no sea posible.

Para ello hay que repensar la relación entre trabajo y ciudadanía, ya que el trabajo ha sido la base del derecho a pertenecer a la sociedad, principio insoslayable de lo que entendemos como vida buena: felicidad, bienestar y sentido vital. De ahí que sea tan pertinente la pregunta de si hay trabajo para todos.

Por lo tanto, nos parece de una enorme importancia participar en este debate, y distinguir los elementos que hacen más eficaces los tejidos laborales en algunos países, plantearnos preguntas tan vitales como: ¿hay trabajo para todos? ¿Y de qué forma? Ya que muchos países están optando por la redistribución horaria del trabajo, y sobre todo si estos cambios no van a provocar una grave fractura social entre generaciones de trabajadores: unos bajo el paraguas de leyes más benignas y otros por el contrario, bajo la sombra de contratos leoninos que suponen un retroceso en los derechos adquiridos, cabe preguntarse si ello no repercutirá en el renacer de una lucha social para recuperarlos, además de un polarización política.

Estamos especialmente comprometidos con un ciclo como este, y a tal fin reuniremos a especialistas de relieve, con el convencimiento de ser capaces de ofertar soluciones, que vayan más allá de un cierto aire de improvisación y ocurrencia, cuya falsía la población capta con mayor claridad que antes, así como plantearnos también, si en términos de gestión, no deben cambiar las formas y objetivos tanto en las empresas como en las instancias responsables de crear y proponer políticas de empleo.

Esta falta de un marco de futuro claro, nos ofrece una gran oportunidad de apostar por diálogos sociales de primer orden que como siempre, reunirán a

ponentes especialistas, así como las propuestas novedosas de expertos internacionales de reconocido prestigio para su inclusión en el libro. Asimismo, elegiremos a aquellas personalidades más representativas de la Unión Europea en estas materias, para que prologuen esta obra cuya valía esperamos que la transforme en un trabajo de referencia, como así ha sucedido con las anteriores publicaciones del Grupo Valenciano del Capítulo del Club de Roma.